

**UCHWAŁA NR II/10/2024
RADY GMINY KUTNO**

z dnia 16 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Kutno Pana Michała Łuczaka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust.1-3 i 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), oraz § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102) Rada Gminy Kutno uchwala, co następuje:

§ 1.1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Kutno - Pana Michała Łuczaka w następującej wysokości:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9 600,00 zł (słownie: dziewięć tysięcy sześćset złotych);
- 2) Dodatek funkcyjny w kwocie 3 000,00 zł (słownie: trzy tysiące złotych);
- 3) Dodatek specjalny w kwocie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3 780,00 zł (słownie: trzy tysiące siedemset osiemdziesiąt złotych);

2. Ponadto Wójtowi Gminy zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XLI/303/2021 Rady Gminy Kutno z dnia 20 grudnia 2021 r. roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Kutno Pani Justyny Jasińskiej.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 7 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Kutno

Dariusz Mroczek

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, a także art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.

W dniu 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), którą dokonano zmiany m.in. ustawy z dnia 21 listopada 2018 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2022 r. poz. 530) Zmianie uległ art. 37 ust. 3 ustawy zmienianej poprzez określenie poprzez ustawodawcę maksymalnego poziomu wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy zmienianej), ustawodawca dodał też do tego artykułu ust. 4 określający minimalny poziom wynagrodzenia. Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy zmienianej „minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego”.

Rada Gminy Kutno korzystając z przysługującej jej kompetencji dokonała ustalenia miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego Wójta Gminy Kutno oraz wysokości przysługującego Wójtowi Gminy Kutno dodatku funkcyjnego, na poziomie pomiędzy maksymalnym a minimalnym, określonymi przez obowiązujące w tej materii przepisy powołane powyżej. Wysokość dodatku za wieloletnią pracę reguluje art. 38 ust. 1 ustawy zmienianej, który stanowi, że „dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego”.

Dzień wejścia w życie uchwały określono na dzień 7 maja 2024 r., tj. dzień rozpoczęcia kadencji Wójta.